

「第4次秋田県男女共同参画推進計画」における指標と直近の実績値

推進の柱 1 あらゆる分野における女性の活躍推進（秋田県女性活躍推進計画）							
施策の方向	No	指標（施策目標）	単位	R2目標値	R1 実績値	達成率 （%）	
（１）女性の職業生活における活躍を推進するための支援	1	女性の管理職登用率等を盛り込んだ行動計画を策定した300人以下の事業所数	事業所	250	206	82.4	
	2	男女賃金格差	%	—	※H30 76.9	—	廃止
（２）仕事と生活の調和を図るために必要な環境の整備	3	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定件数（従業員100人以下の企業）	件	315 ※年度末届出件数	454	144.1	
				1,292 ※累積件数	1,252	96.9	
	4	男性の育児休業取得率	%	7.0	8.8	125.7	
	5	男女イキイキ職場宣言事業所数	事業所	550	505	91.8	廃止
	6	認定こども園数	か所	68	95	139.7	廃止
	7	放課後児童クラブの設置率	%	86.0	86.1	100.1	廃止
	8	子育て世代包括支援センター設置数	か所	13	12	92.3	廃止
	9	ファミリー・サポート・センターの提供会員登録数	人	1,395	1,003	71.9	廃止
	10	年次有給休暇取得率	%	—	51.8	—	廃止
（３）あらゆる産業や地域活動への女性の参画拡大	11	家族経営協定締結数	戸	825	793	96.1	
	12	女性の農業士認定者数	人	238	235	98.7	
	13	農林水産業における女性起業（販売額500万円以上の直売組織）1組織あたりの販売額	万円	6,000	6,421	107.0	
	14	建設業における女性労働者の割合	%	20.0	15.6	78.0	
（４）政策・方針決定過程への女性の参画拡大	15	県の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	40.0	34.4	86.0	
	16	県職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合	%	10.0	6.7	67.0	
	17	公立学校の管理職に占める女性の割合	%	20.0	15.6	78.0	
	18	市町村の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	30.0	24.3	81.0	
	19	市町村の管理職（課長級以上）に占める女性の割合	%	20.0	16.9	84.5	
	20	女性の農業委員割合	%	10.0	14.3	143.0	
	21	女性の総代比率5%達成ＪＡ数	ＪＡ	11	10	90.9	廃止
	22	事業所における女性管理職（係長相当職以上）の割合	%	—	5.8	—	
推進の柱 2 男女が認めあい思いやる関係の構築							
（１）男女の人権の尊重	23	「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合	%	61.8	60.3	97.5	
	24	男女共同参画副読本の活用率	%	85.0	81.3	95.6	
	25	「学校では男子も女子も同じように活躍の場がある。」と考えている児童生徒の割合	%	92.5	92.3	99.8	
	26	「社会では男女とも平等に活躍できる場がたくさんある。」と考えている児童生徒の割合	%	72.5	69.2	95.4	
（２）女性に対するあらゆる暴力の根絶	27	ＤＶ予防教育の実施校数	校	42	28	66.7	
（３）生涯を通じた男女の健康づくりへの支援	28	乳がん検診受診率	%	48.4	※H29 45.3	93.6	
	29	子宮がん検診受診率	%	46.3	※H29 39.5	85.3	
	30	こころとからだの相談室相談者数	人	135	232	171.9	
	31	「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合（70歳以上）	%	54.9	57.5	104.7	廃止
推進の柱 3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の強化							
（１）地域における団体や個人の実践活動への支援	32	地域課題解決のための協働実践件数	件	48 ※累積件数	49	102.1	廃止
（２）市町村への支援	33	市町村男女共同参画計画策定率	%	100	92	92.0	廃止
	34	市町村女性活躍推進計画策定率	%	100	68.0	68.0	廃止
（３）男女共同参画センターを核とした地域ネットワークの充実・強化	35	男女共同参画センターの利用者の数	人	85,800	80,009	93.3	

※No.2、No.10、No.22は、目標値を設定しないで、実績値のみで施策の進行を管理する。

「第5次秋田県男女共同参画推進計画（仮称）」における指標（案）

推進の柱 1 あらゆる分野における女性の活躍推進（秋田県女性活躍推進計画）			
施策の方向	No	指標（施策目標）	
（1）女性の職業生活における活躍の推進	1	【継続】	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（従業員数300人以下の企業）
	2	【新規】	キャリア形成支援による女性の再就職者数
（2）ワーク・ライフ・バランスの推進	3	【継続】	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（従業員数100人以下の企業）
	4	【新規】	保育所等の待機児童数（翌年度4月1日現在）
	5	【新規】	放課後児童クラブ待機児童数（翌年度5月1日現在）
	6	【継続】	県内民間事業所における男性の育児休業取得率
	7	【新規】	県職員の男性育児休業取得率
	8	【新規】	市町村職員の男性育児休業取得率
	9	【新規】	積極的に育児をしている父親の割合
（3）あらゆる産業への女性の就業や定着の促進	10	【継続】	建設業における女性労働者の割合
	11	【継続】	家族経営協定締結数
	12	【継続】	女性の農業士認定者数
	13	【継続】	農林水産業における女性起業（販売額500万円以上の直売組織）1組織当たりの販売額
（4）政策・方針決定過程への女性の参画拡大	14	【継続】	県内民間事業所における女性管理職の割合
	15	【継続】	県職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合
	16	【継続】	公立学校の管理職に占める女性の割合
	17	【継続】	市町村職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合
	18	【継続】	県の委員会・審議会等への女性委員の参画率
	19	【継続】	市町村の委員会・審議会等への女性委員の参画率
	20	【継続】	女性の農業委員割合
推進の柱 2 健康で明るく安全・安心な暮らしの実現			
（1）女性に対するあらゆる暴力の根絶	21	【継続】	ＤＶ予防教育の実施校数
（2）生涯を通じた男女の健康づくりへの支援	22	【継続】	乳がん検診受診率
	23	【継続】	子宮がん検診受診率
	24	【新規】	健康寿命
	25	【継続】	こころとからだの相談室相談者数
（3）生活上の困難を克服する環境づくりの推進	26	【新規】	母子家庭の年収240万円以上の世帯の割合
	27	【新規】	若者の自立支援を通じた進路決定者数
推進の柱 3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の強化			
（1）人権の尊重と理解促進	28	【継続】	「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合
	29	【継続】	男女共同参画副読本の活用率
	30	【継続】	「学校では男子も女子も同じように活躍の場がある。」と考えている児童生徒の割合
	31	【継続】	「社会では男女とも平等に活躍できる場がたくさんある。」と考えている児童生徒の割合
（2）地域における団体や個人の実践活動への支援	32	【新規】	社会活動・地域活動に参加した人の割合
	33	【新規】	女性消防団員数
（3）男女共同参画センターにおける取組の連携強化	34	【継続】	男女共同参画センターの利用者の数